

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 1/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Годишна програма за обучение

ОД 07_00_01

Разработил:

П.Ангелова - ЗДУД

Б.Ботева – гл.учител

Утвърдил:

ДИРЕКТОР:

/ Севдалина Зафирова/

**План-график за квалификация
през учебната 2017/2018 година**

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

НАРЪЧНИК ПО УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 2/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

I. АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕДХОДЕН ПЕРИОД

Квалификационната дейност в училището е подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество. През учебната 2016/ 2017 година 100% от педагогически специалисти са били включени в различни квалификационни форми, като някои от тях са взели участие в повече от една. Данните за педагогическите кадри, участвали в квалификационни форми за предходната учебна година са както следва:

Общ брой пед. специалисти		81
Общ брой ПС преминали през квалификации		411
Брой ПС преминали през квалификации за годината, проведени:	по програми от Информационния регистър на МОН	33
	от Висши училища	11
	от научни организации	
	от специализирани обслужващи звена	59
	по Национална програма "Квалификация"	
	по Оперативни програми	23
	от обучителни институции в чужбина	15
	от РУО	25
	от общини	
	Институционална - външна	71
Брой ПС не участвали в квалификационни дейности	Вътрешно-училищни квалификации	174
	други	
Брой ПС, преминали през обучения с получени кредити:	1 кредит	20
	2 кредита	9
	3 кредита	3

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 3/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	повече от 3 кредита	15
	други	25x0,5 25.02.2017г. ДИКПО ШУ "Еп.К.Преславски"

II. ПРОУЧВАНЕ НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ.

Индентификацията на потребностите от квалификация за учебната 2017-2018 година на педагогическите специалисти в Първо СУ „Св.Седмочисленици” е установена след извършено анкетно онлайн проучване през м.юли 2017г. Проведени са срещи на МО за установяване на нуждите от надграждаща квалификация по предмети.

Всеки определи своите предпочитания и бяха направени следните изводи:

1. Основните направления, по които пед.специалисти желаят да повишат знанията, уменията и компетентностите си са:
 - прилагане на интерактивни и иновативни методи на работа;
 - справяне с агресията;
 - прилагане на ИКТ в обучението (използване на специализиран софтуер по конкретен предмет);
 - умения за общуване с ученици и родители
2. Направления, по които желаят да споделят добри практики с колеги са:
 - умения за общуване с ученици и родители;
 - прилагане на интерактивни и иновативни методи на работа;
3. Предпочитани форми на обучение са:
 - тренинги и практикуми;
 - интерактивни практикуми;
 - екипни дейности.
4. За организиране на квалификационните дейности за място пед.специалисти предпочитат:
 - изнесени обучения;
 - проведени в училище.

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/..... Лист: 4/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

5. За организиране на квалификационните дейности за време пед.специалисти предпочитат – провеждане в работен ден.

Информацията е обобщена от комисия по квалификационната дейност и е съставен План за квалификационна дейност през учебната година.

III. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ

В I СУ „Свети Седмочисленици” гр. Търговище се осъществява както външна, така и вътрешноинституционална квалификационна дейност.

ПРИОРИТЕТИ:

1. Усъвършенстване на системата за квалификация, перманентно обучение и професионално развитие на ръководния и педагогическия персонал.
2. Ефективно внедряване на ИКТ в цялостната дейност на училището и с оглед подготовката на учителите и учениците за учене, работа и живот в съвременното високотехнологично и информационно общество.
3. Развитие на училищната е-политика.
4. Подобряване на квалификацията и взаимодействието на учителите с цел усъвършенстване методите на преподаване, в изпълнение на План за иновативно училище за периода 2017-2020.

ЦЕЛЕВИ ГРУПИ:

1. Директор и заместник-директори.
2. Учители.
3. Училищен психолог.
4. Логопед.

ПРОФЕСИОНАЛНИ УЧЕБНИ ОБЩНОСТИ:

Професионалните учебни общности /ПУО/ в I СУ „Свети Седмочисленици” през учебната 2017/2018 година са както следва:

- ПУО – Начален етап;
- ПУО – Учители в ГЦОУД;

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 5/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- ПУО – специалисти, осигуряващи педагогическа подкрепа;
- ПУО – БЕЛ;
- ПУО – Чужди езици;
- ПУО – Математика, информатика и информационни технологии;
- ПУО – Обществени науки и гражданско образование;
- ПУО – Природни науки и екология;
- ПУО – ФВС, Изкуства, бит и технологии, технологии и предприемачество.

IV. ЦЕЛИ

ОСНОВНА ЦЕЛ:

Усъвършенстване и обогатяване на компетентностите на педагогическите специалисти за подобряване качеството на работата им, повишаване резултатите и качеството на подготовката на учениците и кариерно развитие.

ЦЕЛИ:

1. Квалификация на учителите във връзка с прилагането на Закона за предучилищното и училищното образование и съпътстващите го държавни образователни стандарти.
2. Оптимизиране структурата на изградената и действаща в училището система за квалификация. Разнообразяване на формите за квалификация.
3. Продължаваща квалификация на класните ръководители за работа с родителите и с ученици в риск.
4. Продължаваща подготовка и сертифициране на учителите за иновативно използване на ИКТ.
5. Насърчаване на формалното, неформалното и самостоятелното учене през целия живот.
6. Развитие на квалификацията на училищното ръководство.
7. По-активно прилагане на форми за вътрешноучилищна квалификация: практически семинари, обмен на добър педагогически опит. Създаване и използване на рамка за споделяне на добри практики.
8. Подпомагане кариерното развитие на учителите.
9. Динамизиране и синхронизиране на квалификацията с изискванията на ЗПУО, нуждите на пазара, потребностите и интересите на педагогическата колегия.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

НАРЪЧНИК ПО УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 6/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

10. Развитие на информационно-методическа среда: създаване и споделяне на електронни „банки” с педагогически материали, образователни ресурси, урочни планове.
11. Създаване на условия за усъвършенстване на дигиталната компетентност на педагогическите специалисти.

V. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Разработване на план за квалификационна дейност, който е част от годишния план за дейността на институцията и системата за управление на качеството, и е в съответствие с целите и приоритетите, определени в стратегията за развитието на I СУ „Свети Седмочисленици”, както и с установените потребности за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти и съобразен с Плана за квалификационна дейност на РУО.
2. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности.
3. Реализирането на политиката на институцията за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата и на учениците, за тяхната подкрепа и консултиране.
4. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното му израстване и кариерното му развитие.
5. Създаване на условия за превръщане на институцията в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики.
6. Повишаване привлекателността на учителската професия и социалния статус на педагогическия специалист.
7. Продължаващо внедряване на новите ИКТ с цел повишаване ефективността и качеството на обучението.
8. Разнообразяване на формите на квалификационна дейност: проблемна група, практикум, семинар, лектория, дискусия, научно-практическа конференция, уебинар, обмен на добри практики и др.
9. Създаване на условия и търсене на възможности за усъвършенстване на професионалните умения на всеки член на педагогическата колегия, съобразно с изискванията на Закона за предучилищното и училищното образование, нуждите и желанията на учителите и възможностите на училището.
10. Продължаваща квалификация, насочена към осъвременяване и разширяване на ключови компетентности на учителите: чуждоезикови, дигитални, предприемачески и др.
11. Квалификация на учителите по въвеждането на новите учебни програми и държавни образователни стандарти.
12. Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегриране на учебни предмети междупредметни връзки.

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

НАРЪЧНИК ПО УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 7/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

13. Участие във форми на квалификация, организирани на регионално ниво.
15. Развитие на партньорствата с ШУ „Епископ Константин Преславски”, ДИКПО-Варна и други организации, осъществяващи квалификация на педагози, с цел практическа реализация на непрекъсната квалификация на работещите в училището.
16. Активно участие в национални програми за квалификация на директори и учители.
17. Провеждане на перманентна и ефективна вътрешноинституционална квалификационна дейност по методически обединения с акцент върху обмена на опит и добри практики, взаимно наблюдение на уроци и споделяне на образователни ресурси.
18. Включване на учителите в национални електронни портали и платформи за обучение. Участие в електронната свързаност на българските училища.
19. Разширяване използването на интерактивни дъски и специализирано ИТ оборудване за различните учебни предмети.
20. Използване на „облачни” технологии, електронен обмен на информация, съобщения и документи.

VI. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема на квалификацията	Целева група	Форма на квалификация	Продължителност	Период на провеждане	Обучаваща институция	Организатор	Очаквани резултати
1.	Превенция на тормоза в училище	Всички учители	беседа	4 часа	м. октомври 2017	вътрешноинституционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – гл.учител С.Чанкова	Формиране на умения за разпознаване на формите на насилие и тормоз и актуализиране на умения за задействане на процедура при случай на тормоз в училище

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 8/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

2.	Въвеждащо обучение на новопостъпили в системата на образованието	Новопостъпили учители	беседа	4 часа	м. октомври 2017	вътрешно-методическа форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – ст.учител С.Радева	Подобряване на методическата подготовка на учителите, обмен на положителен опит.
3.	Мултидисциплинарно проектно-базирано обучение	учители	практически семинар	4 часа	м. ноември 2017	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Фирдес Рушудова, Татяна Димитрова	Подобряване на методическата подготовка на учителите, осъвременяване на учебния процес.
4.	„Облачните технологии в помощ на учителя”-Офис 365	учители	тренинг	4 часа	м. декември 2017	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици”- Дарина Петрова	Формиране на умения за използване на Офис 365 за целите на образованието.
5.	„Технологиите в образованието”	учители 5 клас	обсъждане на добри практики	4 часа	м. февруари 2018	вътрешно-методическа форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Севда Михайлова	Подобряване на методическата подготовка на учителите, осъвременяване на учебния процес.
6.	„Позитивна обратна връзка” – запознаване с правилата	учители	тренинг	4 часа		вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Севдалина	

Първо СУ “Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 9/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

							Зафирова	
7.	„Работа с web-базирани приложения”	учители	тренинг	4 часа	м. декември 2018	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Севда михайлова	Формиране на умения за използване на web-базирани приложения. Развитие на дигиталните компетентности.
8.	„Професионално портфолио на педагогическите специалисти-съдържание, функции, формат”	учители	обучение	4 часа	м. ноември 2017	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Боряна Ботева	Създаване на професионално портфолио, съобразено с нормативните изисквания на ЗПУО и Наредба за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
9.	Изграждане на умения за справяне със задачите от формата за НВО	Учители по БЕЛ	Открит урок	1 учебен час	м.февруар и 2018	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Цветелина Досева	Подобряване на методическата подготовка на учителите при подготовка на учениците за явяване на НВО.
10.	Лексика – традиции и	Учители по	Открит урок	1 учебен час	М.ноемвр	вътрешно-	Първо СУ	Подобряване на

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 10/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	празници	АЕ			и 2017	институционална форма	„Свети Седмочисленици” – Светла Радева	методическата подготовка на учителите, обмен на положителен опит.
11.	Нови методи на преподаване по АЕ	Учители по АЕ	Беседа - семинар	4 часа	м. октомври 2017	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Милена Димитрова	По-ефективно усвояване на знания от учениците, мотивирани ученици и по-забавни уроци.
12.	Интерактивни методи на обучение и приложение на игровия подход в чуждоезиковото обучение	Учители по ЧЕ	Уъркшоп	4 часа	М.ноември 2017	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Даниела Стойкова, Мария Атанасова	Подобряване на методическата подготовка на учителите по ЧЕ
13.	„Интерактивните методи в началното образование – тяхното уместно използване, с цел развиване на познавателните интереси, въображението, паметта,	Учители ГЦОУД	Беседа и практическо занятие	4 часа	М.ноември 2017	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Весела Янкова, Даниела Иванова	Подобряване на методическата подготовка на учителите в ГЦОУД

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 11/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	алгоритмичното мислене и творческите способности на учениците”							
14.	„ Нагледни материали и практически дейности използвани в работата на психолог, логопед и ресурсен учител при деца и ученици със СОП“	специалистът е работещ по проект „ Подкрепа за равен достъп и личностно развитие “	беседа/дискусия	4 часа	15.09.2017 г. – 31.12.2017 г.	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици” – Миглена Терзиева	Подобряване на методическата подготовка на екипът по проект „ Подкрепа за равен достъп и личностно развитие “
15.	Стратегии за изграждане на положителна среда в класната стая	Учители в начален етап	Практически семинар	4 часа	Ноември 2017 г.	вътрешно-институционална форма	Първо СУ „Свети Седмочисленици”- Учители от випуск 1. клас, учител ПГ, Н. Димова	Изграждане на умения за: ✓ управление на малка група, клас, екип; ✓ пречупване на негативни нагласи; ✓ мотивация; изграждане на правила за вътрешен ред.
16.	Портфолио на ученика	Учители в начален етап	Лекция	4 часа	Декември 2018 г.	вътрешно-институционална	„Свети Седмочислени-	Ученическо портфолио: същност,

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 12/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

						форма	ци”- Учители от випуск 3. клас, Б. Ботева	предназначение, оформление
17.	Иновативни начини за използване на Google в часовете	Учители в начален етап	Практически семинар	4 часа	Февруари 2018 г.	вътрешно-институционална форма	„Свети Седмочисленици”- Учители от випуск 4. клас	Умения за; ✓ използване на Google в учебния процес; ✓ изграждане на дигитална култура у учениците.
18.	Модерна педагогика: техники за учене	Учители в начален етап	Практически семинар	4 часа		вътрешно-институционална форма	„Свети Седмочисленици”- Учители от випуск 2. клас	Компетентности по темите за: ✓ изследователски базирано учене; ✓ учене чрез игри; учене чрез правене на наука.
19.	Въздухът в моя роден край	Учители по природни науки	Открит урок	1 учебен час	януари 2018г.	вътрешно-институционална форма	„Свети Седмочисленици”- Мирела Маринова	Повишаване методическата подготовка на учителите. Развиване на следните компетентности у

Първо СУ “Св.Седмочисленици” гр.Търговище

НАРЪЧНИК ПО УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 13/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

								учениците: ✓ изследователски подход за учене; ✓ умения за работа в екип; ✓ развиване на функционална грамотност – извличане на информация от те от текст и табличното и представяне.
20.	Действия с обикновени дроби	Учители в ПУО математика	Открит урок в V клас	1 учебен час	М.ноемвр и 2017	вътрешно- институ- ционална форма	„Свети Седмочислени- ци”- Галина Костадинова	Повишаване методическата подготовка и умения за използване на ИКТ в урока
21.	Създаване и обработка на графично изображение	Учители в ПУО информатика и ИТ	Открит урок в V клас	1 учебен час	М.януари 2018	вътрешно- институ- ционална форма	„Свети Седмочислени- ци”- Фирдес Рушудова, Айтен Хюсеинова	Повишаване методическата подготовка, обмяна на педагогически опит, в прилагането на

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

НАРЪЧНИК ПО УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 14/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

								интерактивни методи.
22.	Вмъкване и форматиране на графични изображения в текстов документ	Учители в ПУО информатика и ИТ	Открит урок в VI клас	1 учебен час	М.ноември 2017	вътрешно-институционална форма	„Свети Седмочисленици”- Дарина Петрова, Пламен Петров	Повишаване методическата подготовка, обмяна на педагогически опит, в прилагането на интерактивни методи.
23.	Българското средновековие (VII - началото на XI век) Обобщителен урок за XII клас	Учители ПУО ОНГО	Открит урок в XII клас	1 учебен час	М.ноември 2017	вътрешно-институционална форма	„Свети Седмочисленици”- Петър Прокопиев	Запознаване на учителите с нови интерактивни методи: 1. Петстишие(Синкуейн) 2. Диаграма на VENN 3. Линия на времето 4. др.

2. ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Планирани тематични направления за квалификация	Целева група	Форма на квалификация	Продължителност	Период на провеждане	Обучаваща институция	Организатор	Очаквани резултати
1.	Управление на	Работна	обучение	16 часа	м.	Институт	Първо СУ	Подобряване на

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 15/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	качеството	група по управление на качеството			октомври-ноември 2017	по качество на образованието	„Свети Седмочисленици”	подготовка на участниците в работната група за провеждане на самооценяването на институцията
2.	Практически обучения за поведение при бедствия и екстремни ситуации.	Класни ръководители	обучение				Първо СУ „Свети Седмочисленици” – ЗДАСД И.Костова	Подобряване на методическата подготовка на учителите по БДП
3.	Интерактивни методи на обучение I част	20 учители	семинар	4 часа	м. октомври 2017		Първо СУ „Свети Седмочисленици”	Подобряване на методическата подготовка на учителите, обмен на положителен опит.
4.	Ефективни подходи и методи за решаване на проблема с отсъствията на учениците	Директори и зам. - директори на училища	семинар	4 часа	ноември 2017 г.	ДИКПО Стара Загора	РУО - Старши експерт по ОСО Старши експерт за ОНЕ	Намаляване дела на отсъствията по неуважителни причини в училище
5.	„Типови игрови технологии в детската градина”	Учители и директори от ДГ и училища с подготвителни групи	Обучителен курс	16	ноември 2017	„Образователни инициативи „Протекта”	РУО - Старши експерт по ПО	Подобряване на методическата подготовка на учителя в ПГ

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

НАРЪЧНИК ПО УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 16/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

6.	Иновативни форми и методи за оценяване на постиженията на учениците в обучението по история и цивилизации, география и икономика и гражданско образование.	Учители, преподаващи история и цивилизации/и стория и цивилизация, география и икономика, гражданско образование.	Обучителен курс	16	април 2018 г.	РААБЕ - България	РУО - Старши експерт по ОНГОР	Повишаване качеството на оценяване на постиженията на учениците в обучението по история и цивилизации, география и икономика и гражданско образование
7.	Многоезичие и межкултурна компетентност в обучението по английски език.	Учители по английски език	Обучителен курс	8	април 2018	ДИУУ - София	РУО - Старши експерт по ЧЕ и МЕ	Подобряване на методическата подготовка на учителите по АЕ
8.	Модели на групово обучение по природни науки	Учители по природни науки	Обучителен курс	8	април 2018	ДИУУ - София	РУО - Старши експерт по ПНЕ	Подобряване на методическата подготовка на учителите по природни науки
9.	„Съвременен модел на учебно занятие. Планиране на педагогическата дейност”.	Учители по БЕЛ	Обучителен курс	16	ноември 2017	РААБЕ - България	Старши експерт по БЕЛ	Подобряване на методическата подготовка на учителите по БЕЛ

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/.....

Лист: 17/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

10.	Интерактивни методи и техники в обучението по български език и литература в 1.- 4. клас	Начални учители	Обучителен курс	16	март 2018 г.-април 2018 г.	РААБЕ - България	Старши експерт за ОНЕ	Подобряване на методическата подготовка на учителите в НЕ
-----	---	-----------------	-----------------	----	----------------------------	------------------	-----------------------	---

Приложение 1

ПРАВИЛА

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ С ВКЛЮЧЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1. Педагогическите специалисти имат право да повишават образованието и професионалната си квалификация и да получават информация за възможностите за това.
2. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между училището и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Директор
2. Заместник-директори
3. Учители
4. Училищен психолог
5. Логопед

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ЗА ОБУЧЕНИЕ И ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/..... Лист: 18/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ:

1. Адекватност на обучението.
2. Актуалност на обучението.
3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на образованието, предоставяно в училището.

IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Анализ на кадровия потенциал.
2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
4. Планиране на обучението.
5. Финансово осигуряване на процеса на обучението.
6. Организиране и провеждане на обучението.
7. Анализ и оценка на ефективността от обучението.

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на Първо СУ ”Свети Седмочисленици” се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.
2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - а) да осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите специалисти;
 - б) да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите специалисти и за тяхното професионално развитие.

Първо СУ”Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/..... Лист: 19/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

3. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически специалисти, които работят в училището, в съответствие с професионалния профил на изпълняваната от тях длъжност, с професионалното им развитие, с резултата от самооценяването им, с резултата и препоръките от атестацията им, както и с националната, регионалната, общинската и училищната политика.

4. Педагогическите специалисти се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- а) по собствено желание;
- б) по препоръка на директора на училището;
- в) по препоръка на експерти от РУО и МОН.

Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоваправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите специалисти и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със Закона за предучилищното и училищното образование и Наредба за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

5. Задължителна въвеждаща квалификация за педагогически специалисти:

- а) постъпили за първи път на работа в системата на предучилищното и училищно образование;
- б) назначени за първи път на нова длъжност, включително и на длъжност по управление на институцията;
- в) заемащи длъжност, която е нова за системата на предучилищното и училищно образование;
- г) заемащи длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от две учебни години;
- д) при промяна на учебните планове и учебните програми в училищата и на програмни системи в предучилищното образование.

6. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

7. Всички желаещи да участват в квалификационната форма учители пишат мотивационно писмо до директора на училището, съдържащо:

- тема на квалификационната дейност;
- продължителност на обучението;
- програма на обучението;
- финансова част;
- мотиви за участието;
- очаквани резултати.

8. При равни условия с предимство се ползва педагогически специалист с по-малко обучения през последната година.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/..... Лист: 20/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

9. Педагогическите специалисти, преминали дадена форма на квалификация, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.

VI. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

1. Педагогическите специалисти, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.
2. На педагогическите специалисти, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.
3. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия.
4. Възможност за кариерното развитие.
5. Диференцирано заплащане за по-високо образование и квалификация.
6. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

1. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището. За учебната 2017/2018 учебна година са определени 1% от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата” от бюджета на училището, съгласно чл. 35 от Колективен трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016г.

При осъществяване на **вътрешноинституционалната дейност**:

- При покана на външни лектори средствата се залагат в § 02 – 00 за изплащане на възнаграждения по извънтрудови правоотношения. Възнагражденията се изплащат на база сключени граждански договори с външни лектори.

- Закупуването на методическа литература, мултимедийни продукти, абониране за периодични научно – методически издания по съответните дисциплини се извършва по § 10 – 14 „Учебни и научно – изследователски разходи” срещу представяне на фактура.

Всички плащания се извършват след резолюция на главния счетоводител и директора на училището за възможността на финансиране.

2. Финансирането на **извънучилищната квалификационна дейност** се осигурява в рамките на бюджета на училището в параграф § 10 – 20 «Външни услуги» като разходи за квалификация и преквалификация на персонала, от собствени приходи, дарения, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, средства от училищното настоятелство и др. Разходите се заплащат срещу представена фактура.

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 15.09.2017 година

Изменение/..... Лист: 21/22

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

3. При ограничения (финансови, брой места и други) ръководството на училището заедно с председателя на комисията по квалификационна дейност преценяват кои от изявилите желание учители да бъдат включени в съответното обучение, като се взема предвид:
 - методическа потребност от допълнителна квалификация;
 - показани резултати на преподавателите в образователно – възпитателния процес (индивидуални карти за оценка на учителя, самооценяване, атестация);
 - индивидуалните професионални потребности на преподавателя;
 - препоръки на експерти от РУО;
 - брой участия в квалификации през последните години.
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, директорът може да определи средствата за съфинансиране да са с лично участие на учителя.
5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

IX. ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО

В срок до 3 месеца след края на обучението, участниците изготвят доклад до ръководството на училището за:

- съдържанието на квалификационната форма;
- начините и дейностите, с които прилагат наученото в работата си;
- начина, по който са споделили наученото с колегите от съответното ПУО.

При посетени обучения от общ педагогически характер усвоеното съдържание се презентира пред педагогическата колегия.

Настоящият план е отворен документ, приет с решение на Педагогическия съвет с
Протокол № 12/13.09.2017 г.

Утвърден е със Заповед №А-1444/14.09.2017 г. на директора на училището.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище